

平成 29 年 9 月 29 日

各 位

株式会社 北陸銀行

「えるぼし」の認定取得について

株式会社北陸銀行（頭取：庵 栄伸）は、平成 29 年 9 月 8 日付で、女性活躍推進法に基づく基準適合事業主として、厚生労働大臣より「えるぼし（2 段階目）」の認定を受けました。同認定を受けるのは、北陸三県の金融機関としては初めてです。

「えるぼし」とは、女性の活躍に関して優良な取り組みを行った企業が受けられる認定であり、「採用」「継続就業」「労働時間等の働き方」「管理職比率」「多様なキャリアコース」5 つの評価項目について基準を満たした数に応じ、3 段階で評価されるものです。当行は 4 つの項目で基準を満たし、2 段階目の認定を受けました。

当行は、ダイバーシティ・マネジメントの推進を重点実施項目と位置付け、女性をはじめとする多様な人財の活躍支援に取り組んでまいりました。女性の活躍推進については、平成 28 年 4 月に策定した一般事業主行動計画で女性の役職者を 130 名以上とする等の目標を掲げ（策定当時は 51 人）、女性の積極登用や本部部署への積極配置、女性採用の強化等に取り組んでおります。また、ワークライフバランスの推進についても、育児短時間等の両立支援に欠かせない制度の強化、男性の育児休業取得促進、テレワークの試行開始等積極的に取り組んでおり、平成 28 年 7 月には子育てサポート企業特例認定の「プラチナくるみん」を取得しております。今後も、女性をはじめ、誰もが活躍できる職場環境の整備に取り組んでまいります。

なお、平成 29 年 10 月 4 日（水）11 時より、富山労働局局長室において、認定通知書の交付式が行われる予定であり、当行からは取締役常務執行役員 浅林 孝志 が出席いたします。

以 上



<参考> 「えるぼし（2 段階目）」の認定マーク

<本件に関するお問い合わせ先>
北陸銀行 経営管理部
ダイバーシティ推進室
TEL (076)423-7111

えるぼし認定基準達成状況

評価項目・認定基準	達成状況
<p>【1 採用】 <u>男女別の採用における競争倍率（応募者数／採用者数）が同程度（※）であること</u> ※『直近3事業年度の平均した「採用における女性の競争倍率」』×0.8が、『直近3事業年度の平均した「採用における男性の競争倍率」』よりも雇用管理区分ごとにそれぞれ低いこと</p>	<p>【達成！】 平成26～28年度実績（競争倍率） （総合職） ○女性：7.84 ○男性：7.03 （エリア職） ○女性：3.56 ○男性：32.00</p>
<p>【2 継続就業】 ①「<u>女性労働者の平均継続勤務年数÷男性労働者の平均継続勤務年数</u>」が雇用管理区分ごとにそれぞれ0.7以上であること 又は ②「<u>10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された女性労働者の継続雇用割合</u>」÷「<u>男性労働者の同割合</u>」が雇用管理区分ごとにそれぞれ0.8以上であること</p>	<p>雇用管理区分のうち「事務職」については、男性労働者がいないため、「継続就業」に係る認定基準を評価対象から除外</p>
<p>【3 労働時間等の働き方】 <u>雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること（※）</u> ※「各月の対象労働者の（法定時間外労働＋法定休日労働）の総時間数の合計」÷「対象労働者数」<45時間であること。</p>	<p>【達成！】 平成28年度実績（法定時間外労働等） ○いずれの雇用区分においても各月とも45時間未満</p>
<p>【4 管理職比率】 ①<u>管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上であること</u> 又は ②『直近3事業年度の平均した「課長級より1つ下位の職階にある女性労働者のうち課長級に昇進した女性労働者の割合」』÷『男性労働者の同割合』が0.8以上であること</p>	<p>【達成！（②）】 平成26～28年度実績（昇進割合） ○女性：0.14(A) ○男性：0.15(B)</p>
<p>【5 多様なキャリアコース】 <u>直近の3事業年度のうち、以下について、2項目以上の実績を有すること</u> A 女性の非正社員から正社員への転換（派：雇入れ） B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用</p>	<p>【達成！（A、B及びD）】 平成26～28年度実績 ○通常の労働者への転換、派遣労働者の雇入れ：46名 ○キャリアアップに資するような雇用管理区分間の転換：264名 ○おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用：2名</p>

<参考：関連する北陸銀行の受賞歴等>

平成11年	均等推進企業表彰 女性少年室長室賞
平成20年	次世代育成支援対策推進法基準適合認定（くるみん）
平成21年	富山県男女共同参画推進事業所認定 仕事と子育て両立支援企業 富山県知事賞受賞
平成25年	女性が輝く元気企業とやま賞受賞 均等・両立推進企業表彰 ファミリー・フレンドリー企業部門富山労働局長優良賞受賞
平成27年	輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会行動宣言
平成28年	ふくい女性活躍推進企業プラス+認定 次世代育成支援対策推進法特例認定（プラチナくるみん）