

2022年10月27日

各位

株式会社 北陸銀行

## 株式会社クレハロの「SDGs宣言」策定を支援しました！

北陸銀行（頭取 中澤 宏）は、法人のお客さまのSDGsへの取り組みをサポートするため「<ほくぎん>SDGs評価サービス」を取り扱いしております。

今般、株式会社クレハロ（本社：富山県富山市、代表取締役 福田 達也）が本サービスを通じてSDGs宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

当行は、地域のお客さまとともに、持続可能な社会の実現に向けて取り組んでまいります。

### 記

#### 1. 会社概要

企業名	株式会社クレハロ
所在地	富山県富山市針原中町500番地の1
代表者	代表取締役 福田 達也
事業内容	空調・給排水設備工事、住宅設備機器販売

#### 2. 今回策定したSDGs宣言について

次頁をご覧ください。

#### 3. 該当するSDGsの目標



SDGsは Sustainable Development Goals の略称で、2015年に国連で採択された2030年までに達成すべき17の目標と169の具体的なターゲットを定めた「持続可能な開発目標」です。ほくほくフィナンシャルグループは、2019年4月に「SDGs宣言」を表明しました。

以上

<本件に関するお問い合わせ先>

北陸銀行 営業企画部 プロセスサポートグループ

TEL(076)423-7111



# 株式会社クレハ口 SDGs宣言

当社は国連が提唱する『持続可能な開発目標（SDGs）』に賛同し、  
事業活動を通じて持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

2022年10月27日  
株式会社クレハ口  
代表取締役 福田 達也

## 当社の取組み

### 商品・サービス

生活に欠かせないライフラインを守り、安心・安全な空気と水を提供し、地域の皆様に快適な住環境を提供します。

#### <主な取組み>

- ・コンプライアンス遵守、リスクマネジメントに関し、ISO9001を取得
- ・現場ごとにISO9001に則った品質方針の作成、周知、実践
- ・事故や災害発生時に関し従業員への定期的な声かけ、出勤基準マニュアルを配布し周知



### 人権・働きがい

「社員の物心両面の幸福を追求することにより、社会貢献へとつながる」という経営理念に基づき、常に社内規則を見直し、安心・安全・健康とスキルアップ支援や、定期的にコミュニケーションをはかることにより、働きがいのある職場づくりを行います。

#### <主な取組み>

- ・就業規則へのハラスメント禁止、人権尊重の明文化、及び社内外の相談窓口の設置と、定期的なアンケートの実施
- ・各部門の部長による時間外状況の日々管理、部下の仕事量見える化と業務平準化による、長時間労働の防止
- ・代表面談による、労働安全衛生方針や実施事項の定期的な声かけ
- ・「とやま健康企業宣言」認定取得
- ・資格取得までの費用負担と取得後の手当を支給



### 環境

生活排水の水洗化推進により衛生環境を整えるとともに、省エネ、CO2排出量削減に向けた取り組みにより、事業活動の環境負荷軽減に努めます。

#### <主な取組み>

- ・寄付対象商品の優先的利用、メーカー推奨の高耐久性商品の採用
- ・廃棄物に関するマニフェストの作成と活用
- ・社内のLED化、作業車両のEV化、CO2排出量測定器の導入と、継続的なエネルギー使用量やCO2排出量の把握、記録、削減
- ・3Rの実施や有限資源の最大限の活用による、廃棄物の削減推進



### 地域・社会貢献

地元人材の積極採用、地域の清掃活動などのボランティア活動に参加し、持続可能な地域社会の実現に貢献します。

#### <主な取組み>

- ・地元人材の積極採用
- ・インターンシップや会社見学の積極的な受け入れ
- ・富山市上下水道局主催の防災訓練に参加
- ・「ふるさと美化大作戦」などへの毎年参加



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### SDGsとは

- Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、国連の全会一致で採択された2030年までに達成すべき17の目標と169のターゲットで構成されます。
- 誰一人取り残さないという理念のもと、政府や企業、市民などすべての人が関わり、気候変動や経済成長、人権や働きがいなど、幅広く社会課題の解決を目指しています。