

平成 28 年 5 月 16 日

各 位

株式会社北陸銀行

H28.4.1 施行 女性活躍推進法にもとづく「一般事業主行動計画」の策定等について

株式会社 北陸銀行（頭取 庵 栄伸）では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（「女性活躍推進法」）にもとづき、「女性がキャリア・アップに対する意欲を高め、いきいきと仕事に取り組むとともに、個々人の能力を最大限に発揮して活躍できる職場環境の整備」を行うため、別紙のとおり「一般事業主行動計画」を策定しましたのでお知らせします。

当行は、本年 4 月に「ダイバーシティ推進室」を新設し、年代・性別・職歴・労働条件・価値観・ライフスタイル等の様々な違いを認め、意欲・能力のあるすべての職員が最大限の力を発揮できる環境を提供することで、組織力を高め、お客さま満足度の向上により一層努めてまいります。

記

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日から平成 30 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 目 標（目標①は平成 28 年 4 月採用見込み比）

目標① 平成 30 年 4 月採用見込みの女性の総合職比率を 2 倍以上にする
目標② 女性の役職者（係長以上）を 130 名以上にする

3. 「一般事業主行動計画」の内容

別紙のとおり

4. 女性の活躍に関する情報の公表

女性活躍推進法にもとづく、当行の女性の活躍に関する情報については、厚生労働省が運営するインターネット・サイト「女性の活躍・両立支援総合サイト」に掲載しております。

以上

<これまでの当行の女性活躍に関する認定・受賞歴>

H20 年 6 月 「次世代認定マーク（愛称：くるみん）」認定	（厚生労働省）
H21 年 7 月 「富山県男女共同参画推進事業所」認定	（富山県）
H21 年 9 月 「仕事と子育て両立支援企業 富山県知事賞」受賞	（富山県）
H25 年 6 月 「女性が輝く元気企業とやま賞」受賞	（富山県）
H25 年 10 月 「均等・両立推進企業表彰 ファミリー・フレンドリー企業部門 富山労働局長優良賞」受賞	（厚生労働省）
H28 年 3 月 「ふくい女性活躍推進企業」認定	（福井県）

《照会先》 北陸銀行 経営管理部 ダイバーシティ推進室



株式会社北陸銀行 行動計画



キャリアアップを目指す女性が、その個性と能力を如何なく発揮し、活躍することができる雇用環境の整備を更に進めるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日～平成30年3月31日

2. 当社の課題

- 女性労働者の割合は高いが、総合職採用に占める女性比率が低い
- 女性の配置が内部事務中心となっており、キャリア形成に偏りがある
- 役職者（係長以上）に占める女性の割合が低い
- ワークライフバランスを積極的に支援する職場風土の醸成が必要

3. 目標（目標①は平成28年4月採用見込み比）

目標① 平成30年4月採用見込みの女性の総合職比率を2倍以上にする

目標② 女性の役職者（係長以上）を130名以上にする

4. 取組内容と実施時期

取組1：女性の採用強化

- 平成28年6月～女性リクルーターの人員体制を整備する
- 平成29年2月～ホームページを通じた女子学生に対する情報発信を強化する
- 平成30年1月～総合職の女性採用目標数値を設定する

取組2：多様なキャリア形成支援の実施

- 平成28年4月～本部・渉外担当部署への女性人員の配置を増やす
- 平成28年6月～社内広報紙による活躍する女性ロールモデルを継続的に紹介する
- 平成29年4月～渉外業務や法人融資等の女性の研修参加を増やす
- 平成29年4月～女性管理職向けキャリアアップ研修を実施する
※女性管理職による女性のための研修等の実施

取組3：ワークライフバランスを積極的に支援する風土の醸成

- 平成28年4月～ダイバーシティ推進室を新設する
- 平成28年5月～有給休暇取得促進運動を推進する
- 平成28年10月～ワークライフバランスについての従業員意識調査を実施する
- 平成29年1月～育児・介護・看護等にかかわる休暇・休業制度の見直しを行う
- 平成29年4月～女性の活躍支援に繋がる人事制度等の調査、検討を行う