

## 株式会社北陸銀行 一般事業主行動計画（第4期）

女性が管理者として活躍でき、男女ともに仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備をさらに進めるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2026年4月1日 ～ 2028年3月31日

### 2. 当行の課題

- (1) 管理職比率において男女間の差異があり、是正していく必要がある。
- (2) 男性の育児休業取得は増加しているものの、取得の定着を図っていく必要がある。

### 3. 目標

目標①：管理職(主査以上)に占める女性労働者の割合を30%以上とする。

目標②：男性の育児休業取得率100%とする。

### 4. 取組内容と実施時期

取組1：女性のキャリア形成支援

2026年4月～ 女性の割合が低い部署・職種等におけるジェンダーギャップの解消  
女性のキャリア開発やジョブチェンジを進める研修教育体制の整備  
社内広報誌等による女性のロールモデル紹介  
女性の活躍支援に繋がる人事制度等の検討

取組2：男性の育児休業取得の定着化

2026年4月～ 2020年10月「男性育休100%宣言」  
対象者および管理者への取得勧奨  
制度内容・手続きの周知  
社内報誌等による男性育休利用者の経験談紹介  
育休取得状況の社内情報発信

取組3：WLBを実現できる職場環境の整備

2026年4月～ 適切な時間管理の意識づけ  
有給休暇75%以上取得の促進  
WLBに資する研修・セミナーの実施  
WLBの実現に繋がる人事制度等の検討

以 上