

2022 年 12 月 26 日

各 位

株式会社 北 陸 銀 行
株式会社 北海道銀行

「ビジネスカジュアル」の試行開始について

ほくほくフィナンシャルグループの北陸銀行（頭取 中澤 宏）および北海道銀行（頭取 兼間 祐二）は、「ビジネスカジュアル※」の試行を開始しますので、下記のとおりお知らせいたします。

今回の試行は、ほくほくフィナンシャルグループの中期経営計画で掲げる「ウェルビーイングのある働き方の実現」に向けた取り組みの一つであり、自由な服装での勤務を認め、TPO（時・場所・場合）に合わせた服装の選択を可能とすることで、自由闊達で創造力を発揮しやすい企業風土の醸成を図ります。

当行および北海道銀行は、職員一人ひとりの個性や自主性を尊重し、多様な価値観や新しい発想を尊重する職場環境を整備することで働きやすさを高め、お客さまへのサービス向上に努めてまいります。

※ビジネスカジュアル：来店対応や取引先の訪問に適した服装のこと

記

1. 目的

- （1）社会環境の変化や SDGs に向けた取り組み
（働きやすさ、健康やジェンダー平等、環境への配慮）
- （2）ウェルビーイングのある働き方の実現に向けた取り組み
（ダイバーシティ推進・エンゲージメント向上）
- （3）柔軟な発想や自由闊達で創造力を発揮しやすい企業風土の醸成

2. 対象者 全役職員

3. 試行期間

2023 年 1 月 4 日（水）～2023 年 6 月 30 日（金）

- ・毎週水曜日、金曜日を「ビジネスカジュアル推奨デー」としております。
- ・試行期間における意見等を踏まえ、正式移行する予定です。

4. 該当する SDGs の目標



SDGs は Sustainable Development Goals の略称で、2015 年に国連で採択された 2030 年までに達成すべき 17 の目標と 169 の具体的なターゲットを定めた「持続可能な開発目標」です。
ほくほくフィナンシャルグループは、2019 年 4 月に「SDGs 宣言」を表明しました。

以 上

< 本件に関するお問い合わせ先 >

北陸銀行 人事部 ダイバーシティ推進室

TEL(076)423-7111